

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга

Е.Л. Умникова

«31» марта 2014

Сотласовано
Начальник отдела образования
Администрации
г. Екатеринбурга
О. И. Бабченко
28.03.2014

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ СОШ № 32

Л.А. Окуненко

«19» марта 2014

приказ по МАОУ СОШ № 32

№ 74-о от 19.03.2014г

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в сфере образования, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования»в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней
общеобразовательной школе № 32 с углубленным изучением отдельных предметов
на 2013 – 2018 годы

1. Основные количественные характеристики системы общего образования

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность обучающихся (на начало года)	человек	1036	1052	1075	1085	1095	1105	1112
2	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	Человек	18,5	19	19,5	20	21	22	22,5
3	Удельный вес обучающихся в соответствии с новым ФГОС*	Процент	22	32	41	53	60	70	77,5

4	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) (в расчете на 1 предмет) 10 процентов обучающихся с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) к 10 процентам обучающихся с худшими результатами ЕГЭ	Единица	2,04	1,83	1,83	1,82	1,82	1,81	1,80
---	---	---------	------	------	------	------	------	------	------

*удельный вес обучающихся в соответствии с новыми ФГОС к 2018 году в МАОУ СОШ № 32 будет составлять 77,5% , что меньше общегородского (85%), так как количество учащихся 9-11 классов в 2018 году будет составлять 250 человек (22,5% от предельно допустимой численности учащихся -1112). В соответствии с лицензионными условиями и территориальным закреплением учащихся с 2012 года МАОУ СОШ № 32 ежегодно комплектуется по 4 первых класса (100 первоклассников, обучающихся в соответствии с новыми ФГОС). С 2009г по 2011г школа ежегодно комплектовала по 5,6 первых классов.

2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации, год	Показатели
1	2	3	4	5
1	Достижение новых качественных образовательных результатов			
2	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС, в том числе:	Директор, заместители директора	–	Повышение эффективности деятельности администрации и педагогических работников по

1	2	3	4	5
				совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес обучающихся в соответствии с новыми ФГОС
3	внедрение ФГОС начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов)	Директор, заместители директора	2013 – 2014	Удельный вес обучающихся в соответствии с новыми ФГОС; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
4	внедрение ФГОС основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов)	Директор, заместители директора	2015 – 2018	Удельный вес обучающихся в соответствии с новыми ФГОС; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
5	создание современной инфраструктуры общего образования	Директор, заместители директора, заместитель директора по АХЧ	2013 – 2018	Удельный вес обучающихся, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями к организации образовательного процесса

1	2	3	4	5
6	повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования	Директор, заместители директора	2013 – 2018	Доля педагогических работников и администрации повысивших квалификацию и прошедших профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности педагогических работников и администрации
7	создание условий для дистанционного обучения	Директор, заместители директора	2013 – 2018	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности обучающихся
8	Обеспечение доступности качественного образования			
9	Внедрение системы оценки качества общего образования, созданной на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования, в том числе:	Директор, заместители директора	–	Доля администрации и основных категорий работников, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
10	разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации показателей эффективности деятельности основных категорий работников, используемых в том числе для дифференциации заработной платы педагогических работников	Директор, заместители директора	2013 – 2014	Разработанные показатели эффективности деятельности основных категорий работников, используемых в том числе для дифференциации заработной платы педагогических работников
11	разработка (изменение) показателей	Директор,	2013 – 2014	Положение, утверждающее показатели

1	2	3	4	5
	эффективности деятельности администрации и основных категорий работников	Заместители директора		эффективности деятельности администрации и основных категорий работников
12	Внедрение модели эффективного контракта в общем образовании			
13	Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования, на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели эффективного контракта, в том числе:	Директор, заместители директора	–	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области (100 процентов с 2013 года); удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников
14	апробация внедрения модели эффективного контракта в общем образовании на основании рекомендаций по внедрению модели эффективного контракта в общем образовании, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации	Директор, заместители директора	2013	Внедрение модели эффективного контракта в общем образовании
15	получение субсидий из бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников	Директор	2013 – 2018	Повышение оплаты труда педагогических работников
16	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта, в том числе:	Директор, заместители директора	–	Наличие информации о внедрении модели эффективного контракта
17	информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в коллективе).	Директор, заместители директора	2013 – 2018	Обеспечение информационных условий

1	2	3	4	5
18	мониторинг влияния внедрения модели эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования	Директор, заместители директора	2015 и 2017	Оценка хода внедрения модели эффективного контракта, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

3. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) (в расчете на 1 предмет) 10 процентов обучающихся с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) к 10 процентам обучающихся с худшими результатами ЕГЭ	единица	1,83	1,83	1,82	1,82	1,81	1,80	Повышение эффективности деятельности по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: улучшение результатов ЕГЭ выпускников, повышение среднего балла ЕГЭ по общеобразовательным предметам гуманитарного профиля: повышение конкурентоспособности выпускников при поступлении в вузы на соответствующие профили
2	Удельный вес	процент	12,5	15	20	22	23	24	Удельный вес численности педагогических

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников								работников в возрасте до 30 лет составит не менее 20 процентов к 2015 году
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области	Процент	100	100	100	100	100	100	Доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников до уровня среднемесячной заработной платы по экономике в Свердловской области до 100 процентов с 2013 года

4. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	человек	1052	1075	1085	1095	1105	1112
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	процент	75	76	77	78	79	80

5. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатели
1	2	3	4	5
1	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
2	Организация реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей, в том числе:	Директор, заместители директора	2013 – 2018	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования (46 процентов к 2018 году)
3	организация мониторинга и оценки эффективности реализации программы (проекта) развития дополнительного образования детей	Директор, заместители директора	2014 – 2018	Мониторинг эффективности реализации программы (проекта) развития дополнительного образования детей
4	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Директор, заместители директора	2014 – 2018	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных программами дополнительного образования в общей численности детей этого возраста (80 процентов в 2018 году)
5	Внедрение модели эффективного контракта в системе дополнительного образования детей			
6	Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками дополнительного образования детей, в том числе:	Директор, заместители директора	2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области (100 процентов к 2018 году)

1	2	3	4	5
7	организация апробации модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства общего и профессионального образования Свердловской области	Директор, заместители директора	2014 – 2015	Поэтапное заключение эффективных трудовых договоров со всеми работниками дополнительного образования детей
8	Организация информационного сопровождения мероприятий по внедрению модели эффективного контракта в сфере дополнительного образования детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах)	Директор, заместители директора	2014 – 2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области (100 процентов к 2018 году)

6. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет	Процент	75	76	77	78	79	80	Не менее 80 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	Процент	35,0	38,0	40,0	42,5	44,0	46,0	Увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников дополнительного образования	Процент	22	22,5	23	25	30	32,5	Увеличение числа педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в системе дополнительного образования детей

7. Целевые показатели уровня средней заработной платы работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 с углубленным изучением отдельных предметов на 2013 – 2018 годы

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники	31 666	31 712	35 264	39 002	43 136	47 708
Педагогические работники дополнительного образования детей	21 382	21 400	22 892	26 325	30 274	34 815